

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัด
กำแพงเพชร
ผู้วิจัย : พระครูจันทวชิรสาร (จตุสทพล จันทสาโร)
ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
: พระครูนิวิฐศีลขันธ, ดร., พธ.บ., รป.ม., พธ.ด., (รัฐประศาสนศาสตร์)
: พระปลัดสมบัติ ฐิติญาโณ, ดร., พธ.บ., รป.ม., พธ.ด., (รัฐประศาสนศาสตร์)
วันสำเร็จการศึกษา : ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การวิจัยฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร ๒) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษา ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Methods Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ พระภิกษุจังหวัดกำแพงเพชร โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informants) จำนวน ๑๒ รูป/คน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๖๙ รูป ใช้สูตรขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม โดยมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๙๕๓ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นโดยใช้ค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ผลการศึกษาพบว่า

๑) พระภิกษุมีความเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๓.๖๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือด้านปัญญา : การพัฒนาปัญญา รองลงมา คือ ๓.๗๐ ด้านสมาธิ : การฝึกฝนพัฒนาในด้านจิตใจ ๓.๖๘ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านศีล : การฝึกฝนพัฒนาในด้านพฤติกรรม ๓.๖๕ ตามลำดับ

๒) การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพระภิกษุต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร โดยจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า พระภิกษุที่มีอายุ วุฒิการศึกษาสามัญ และวุฒิการศึกษาทางเปรียญธรรม แตกต่างกัน มีความเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงเป็นไปตามสมมติฐาน ส่วนพระภิกษุที่มีพรรษา และวุฒิการศึกษาทางธรรม แตกต่าง

กัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร โดยรวมแตกต่างกัน ซึ่งปฏิเสธเป็นไปตามสมมติฐาน

๓) ข้อเสนอแนะของพระภิกษุเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของพระสังฆาธิการในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า (๑) ด้านศีล : การฝึกฝนพัฒนาด้านพฤติกรรมพระสังฆาธิการควรสนับสนุนให้พระสงฆ์ในการปกครองหมั่นศึกษาในการท่องพระปาติโมกข์และความหมายให้มากขึ้นควรให้พระสงฆ์ช่วยเป็นหูเป็นตาแทนพระวินยาธิการเพื่อความสงบเรียบร้อยด้านการปฏิบัติวินัยของพระภิกษุสามเณรและควรจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับโทษของการฉันอาหารที่เป็นเนื้อสัตว์ดิบโดยผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข (๒) ด้านสมาธิ : การฝึกฝนพัฒนาในด้านจิตใจพระสังฆาธิการควรให้กำลังใจในการศึกษาและแสดงให้เห็นถึงคุณของการศึกษาพระสังฆาธิการควรให้ความสนใจในการอบรมสั่งสอนพระสงฆ์ในการปกครอง รวมไปถึงจุดเล็กจุดน้อยที่อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อกิจใจของพระสงฆ์และควรจัดหากิจกรรมเบาๆ ให้พระสงฆ์บวชใหม่ได้ปฏิบัติเพื่อการปรับตัวที่ค่อยเป็นค่อยไป (๓) ด้านปัญญา : การพัฒนาปัญญาพระสังฆาธิการควรให้การฝึกฝนให้พระสงฆ์ในการปกครองได้หมั่นเวียนการเป็นผู้นำการท วัตรสวดมนต์เพื่อความชำนาญพระสังฆาธิการควรมีการพูดคุยสั่งสอนเรื่องการเรียนพระธรรมวินัยแก่พระสงฆ์ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของพระธรรมวินัยและพระสังฆาธิการควรหาวิธีการแก้ไขร่วมกับคณะสงฆ์ให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

Research Paper : Human Resource Development with The Threefold Training
of Sangha Administrators in Kamphaeng Phetch Province
Researcher : Phrakhruchantawachirasan (Chatusahaphon Candasāro)
Degree : Master of Arts (Public Administration)
Research Paper Supervisory Committee
: Phrakhrunivitsinlakhon, Dr., B.A., M.A., Ph.D. (Pub. Admin.)
: Phrapaladsombut Thitiyano, Dr., B.A., M.A., Ph.D. (Pub. Admin.)
Date of Graduation : March 16, 2016

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study Human Resource Development with The Threefold Training Of Sangha Administrators in Kamphaeng Phetch Province, 2) to study the comparison of the Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha Administrators in Kamphaeng Phetch Province, 3) To study the problems, obstacles and suggestions about the Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha Administrators in Kamphaeng Phetch Province. The research methodology was the mixed method research between the quantitative and qualitative methods. The ways to collect the data were used as in depth interview with 12 key informants and survey research. The sampling group of this research was 369 monks who were in Kamphaeng Phetch Province. The tool was used for data collection was the questionnaires. The data were analyzed by ready social sciences program and the statistics were used by frequency, percentage, mean, standard deviation; F-test by one way analysis of variance; ANOVA, and test the differences of the average pairing with the Least Significant Difference: LSD.

The findings of this research were as following :

1. The opinion of monks for Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha administrator in Kamphaeng Phetch Province, in overall found that was a high level as an average 4.10 when considered in each side found that all spectrs were a high level that arrange the first was Pañña (Pañña development) was the highest level as an average 4.17, later Smadhi (Mental development) as an average 4.08 and the least was Sila (Behavior development) as an average 4.05

1. The comparisons of the monks opinions for Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha Administrator in Kamphaeng Phetch Province, classified by personal data found that monks who had the differences of age, level of Dhamma Education, level of general education had indifferently by statistically significant at the 0.05 level. It accepted the hypothesis. In the other hand the monks who had the differences of year of ordinary, level of Dhamma Education. They had opinion for Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha Administrator in Kamphaeng Phetch Province differently by statistically significant at the 0.05 level. It rejected the hypothesis.

2. Problems, obstacle and suggestions about the Human Resource Development with The Threefold Training of Sangha Administration in Kamphaeng Phetch Province found that (1) Sila : Behavior development, the sangha administrator should be supported monks study dhamma discipline more than now and be trained about hygienic condition (2) Smadhi : Mental development, the sangha administrators should be encouraged monks to active for education and should be set activity for new monks and (3) Pañña : Pañña Development, the sangha administrators should be practiced monks to become to lead and taught them about discipline education to the Buddhist monks for the importance and the advantage of the discipline and priestly monk something should be seek the way corrects to cooperate hierarchy to the tangibles.